BÚSQUEDA PRESIDENCIAL

UNIVERSITY
ALBIZU

UNIVERSITY
ALBIZU

ANUNCIA UNA BÚSQUEDA NACIONAL

La Universidad Albizu abre una convocatoria para la presentación de solicitudes, nominaciones y expresiones de interés para el puesto de presidente. La universidad es una institución privada de educación superior sin fines de lucro con tres sedes: un recinto ubicado en Miami, Florida; un recinto en San Juan, Puerto Rico; y un centro universitario en Mayagüez, Puerto Rico. La universidad ofrece programas de certificado, bachillerato, maestría y doctorado en Psicología, Educación, Patología del Habla y Lenguaje, Justicia Penal y Servicios Humanos con un énfasis único en la educación de individuos culturalmente competentes para la prestación de servicios a las diversas poblaciones de nuestra comunidad global. Este vibrante centro de educación superior busca un líder innovador que esté alineado con la visión de la Universidad Albizu, que inspire a otros a sobresalir y que tenga las habilidades organizacionales necesarias para implementar las prioridades estratégicas de la universidad: crecer, adaptarse y prosperar en un panorama educativo constantemente en evolución.

Nuestra misión, visión y valores

La Universidad Albizu procura educar y capacitar a los profesionales de manera que puedan:

- integrar la teoría y la práctica en las áreas seleccionadas;
- ser sensibles a las realidades culturales de diferentes grupos étnicos;
- comprender e implementar las normas éticas y profesionales correspondientes; y
- considerar el crecimiento y el desarrollo personal como un proceso que dura toda la vida.

En cumplimiento de sus objetivos institucionales, la Universidad Albizu continúa con una larga tradición de excelencia académica, políticas educativas innovadoras y compromiso con el servicio a la comunidad. En las palabras de nuestro fundador, el Dr. Carlos Albizu Miranda, "más allá del saber, está el amor".

Nuestra historia: Del pasado al presente y más allá

El origen de la Universidad Albizu se remonta a 1966, con la fundación del Instituto Psicológico de Puerto Rico, cuya finalidad específica era ofrecer un programa de maestría en psicología clínica.

En ese momento, había muy pocos profesionales de la salud mental en Puerto Rico y la mayoría de ellos recibían su educación profesional en el extranjero. Al terminar sus estudios, los profesionales de la salud mental que regresaron se vieron obligados a adaptar su capacitación a las realidades socioculturales de Puerto Rico. En respuesta a esta necesidad, un distinguido psicólogo puertorriqueño, el Dr. Carlos Albizu Miranda, desarrolló el Instituto de Psicología de Puerto Rico para proveer una capacitación profesional culturalmente sensible.

En 1971, el instituto pasó a llamarse Centro Caribeño de Estudios Postgraduados, y en 1980, el Dr. Albizu Miranda estableció el Instituto de Psicología de Miami para extender el beneficio de los programas graduados en psicología que eran sensibles a los temas culturales y étnicos en los Estados Unidos continentales. En enero de 2000, los recintos de Miami y San Juan pasaron a conocerse como la Universidad Carlos Albizu en honor a su fundador. Ahora, la institución se conoce como la Universidad Albizu.

Hoy en día, la universidad es una institución educativa cuyos programas académicos y de investigación acreditados se basan, tanto en la teoría como en la práctica, en los patrimonios multiculturales de Puerto Rico (en nuestro recinto de San Juan y Centro universitario de Mayagüez de Puerto Rico) y del sur de Florida (en nuestro recinto de Miami). A través de los programas de sus dos recintos y su centro universitario, la Universidad Albizu proporciona una capacitación profesional que es relevante y responde a las necesidades de salud mental de las comunidades multiculturales y a la necesidad de una investigación culturalmente sensible, contribuyendo así a fomentar el desarrollo de las profesiones de psicología, salud, educación y servicios humanos.

FUNDADOR

Carlos Albizu Miranda reconoció la necesidad de considerar la evaluación e intervención psicológica desde la perspectiva de la población a la que sirve. Es reconocido como educador, fundador de la universidad que lleva su nombre y primer presidente de la National Latinx Psychological Association (antes conocida como la National Hispanic Psychological Association).

DÓNDE ESTAMOS HOY

El recinto principal de la Universidad Albizu en Puerto Rico está situado en el pintoresco e histórico Viejo San Juan. El Centro Universitario de Mayagüez se añadió para atender a los residentes del área oeste de la isla. En Doral, el Recinto de Miami forma parte de una comunidad próspera y dinámica, conocida en todo el mundo y propulsada por la cultura cosmopolita de la ciudad.

En conjunto, las tres sedes de la Universidad Albizu atienden a más de 3,000 estudiantes en un entorno global y enriquecedor.

Desde 1974, la universidad está acreditada por la Middle States Commission on Higher Education. Según la Fundación Nacional de Ciencias, la Universidad Albizu se encuentra entre las principales universidades de Estados Unidos que conceden doctorados a la población hispana. El personal docente de la universidad está formado por un respetable equipo de profesores con títulos de maestría y doctorado que cuentan con una amplia experiencia en sus áreas y reconocimiento local e internacional.

La Universidad Albizu, gobernada por una Junta de Síndicos constituida por 17 miembros, busca representar los mejores intereses de nuestros estudiantes, profesores y la comunidad a la que servimos. Nuestras políticas han sido creadas para promover la misión del Dr. Carlos Albizu Miranda en un entorno ilustrado de buena gobernanza, integridad y con visión de futuro.

En el primer trimestre de 2020, la Universidad Albizu (junto con otras instituciones educativas, empresas y organizaciones de todo el mundo) se vio sumida en una situación desconocida e inesperada debido al COVID-19. Dos años más tarde, las interrupciones relacionadas con la pandemia siguen desafiando las normas establecidas sobre la estructura, el personal y los recursos implicados en el ámbito educativo. Incluso los líderes más astutos se enfrentan al reto de encontrar seguridad en estas aguas inexploradas.

En este contexto, la Universidad Albizu busca un líder excepcional que pueda facilitar el cambio, mantener la excelencia en todos los entornos y apoyar los mejores intereses de nuestros estudiantes y profesores y de las comunidades a las que servimos.

"No buscamos conocimiento competitivo, sino más bien un conocimiento cooperativo".

Dr. Carlos Albizu-Miranda

Descripciones de las sedes

SAN JUAN

RECINTO DE SAN JUAN

La Universidad Albizu en San Juan fue la primera institución hispana de Puerto Rico y el Caribe en ser acreditada por la Asociación Americana de Psicología. Nuestro Recinto de San Juan ofrece modernos salones, una biblioteca, un centro de investigación científica y laboratorios informáticos.

Aunque la universidad comenzó en el 1966, el edificio donde está el recinto data del 1920 cuando se estableció la Escuela Román Baldorioty de Castro. El emblemático edificio universitario forma parte de la historia de la ciudad amurallada del Viejo San Juan, un lugar icónico que forma parte de la experiencia universitaria. El recinto del Viejo San Juan se encuentra en el centro de la capital puertorriqueña y está rodeado de edificios históricos, museos, restaurantes, plazas y una gran variedad de negocios, lo que fomenta una vida estudiantil agradable e interesante.

Un estudiante del Recinto de San Juan tiene acceso a una educación de calidad y reconocida a nivel local e internacional con las siguientes ventajas:

- Una institución acreditada por la Middle States Commission on Higher Education
- Su Maestría en Ciencias en Patología del Habla y Lenguaje está acreditada por el Consejo de Acreditación Académica (CAA) de la Asociación Americana del Habla, Lenguaje y Audición (ASHA).
- La Asociación Americana de Psicología (APA) ha acreditado los programas de Doctorado en Filosofía en Psicología Clínica (PhD) y de Doctorado en Psicología Clínica (PsyD).
- Un bachillerato interdisciplinario único en Puerto Rico, con concentración en psicología o terapia del habla y lenguaje
- Un lugar con un fuerte y diverso sentimiento de comunidad que constituye un ambiente de aprendizaje único.

MIAMI

RECINTO DE MIAMI (DORAL)

El Recinto de Miami está situado en el área metropolitana de Miami, Florida. Miami es una metrópolis vibrante y próspera que ofrece a los estudiantes una experiencia interesante fuera del recinto, ya sea disfrutando de South Beach, visitando museos, asistiendo a eventos culturales o cenando en uno de sus muchos restaurantes étnicos.

Los estudiantes del Recinto de Miami cuentan con un entorno diverso y sofisticado que posee ventajas educativas como las siguientes:

- La universidad está acreditada por la Middle States Commission on Higher Education
- La Asociación Americana de Psicología (APA) ha acreditado los programas de Doctorado en Filosofía en Psicología Clínica (PhD) y de Doctorado en Psicología Clínica (PsyD).
- Prácticas en psicología clínica (PsyDAPA)
- Su Maestría en Ciencias en Patología del Habla y Lenguaje está acreditada por el Consejo de Acreditación Académica (CAA) de la
- Asociación Americana del Habla, Lenguaje y Audición (ASHA)
- Miami es un mercado de educación superior competitivo
- Un entorno que promueve la colaboración entre programas para maximizar la experiencia de aprendizaje

MAYAGÜEZ

CENTRO UNIVERSITARIO DE MAYAGÜEZ

El Centro Universitario de Mayagüez es un espacio de aprendizaje cómodo y moderno ubicado en la costa de Mayagüez, una de las ciudades más importantes de Puerto Rico. Sus instalaciones y salones modernos, junto con su amplio espacio de estacionamiento y seguridad las 24 horas del día, dan la bienvenida a nuestros dedicados estudiantes y profesores para participar de una comunidad unida en un entorno familiar.

Los estudiantes del centro universitario cuentan con una institución que:

- Está acreditada por la Middle States Commission on Higher Education y autorizada por la Junta de Instituciones Postsecundarias de Puerto Rico
- Ofrece programas subgraduados y graduados en psicología, patología del habla y del lenguaje y en autismo y otros desórdenes del neurodesarrollo
- Ofrece una Maestría en Ciencias en Patología del Habla y Lenguaje acreditada por el Consejo de Acreditación Académica (CAA) de la Asociación Americana del Habla, Lenguaje y Audición (ASHA)
- Ofrece programas de educación continua, actividades de alcance comunitario y una ubicación conveniente que proporciona una oportunidad educativa integral

LAS CLÍNICAS DE LA UNIVERSIDAD ALBIZU

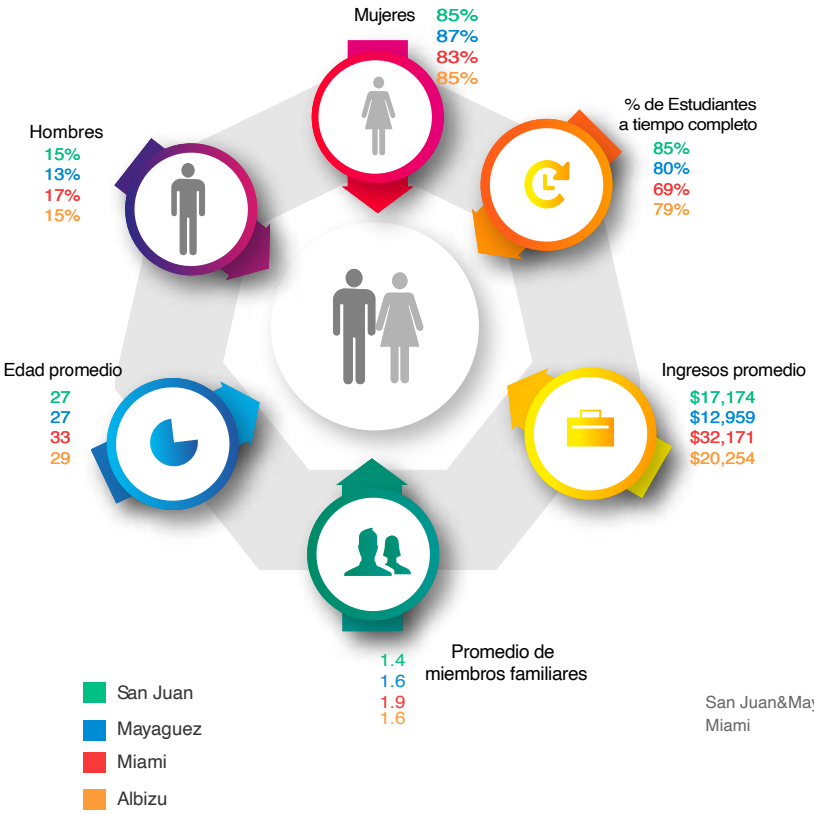
Las tres sedes de nuestra universidad ofrecen clínicas comunitarias que proveen servicios de salud mental y de patología del habla y lenguaje, todo sin requerir un plan médico. Las clínicas de la Universidad Albizu son atendidas por nuestros estudiantes graduados bajo la supervisión de clínicos y profesores licenciados. En estas se ofrecen evaluaciones psicológicas, psicométricas y de desarrollo, así como terapias individuales y grupales para niños, adultos y personas mayores a bajo costo.

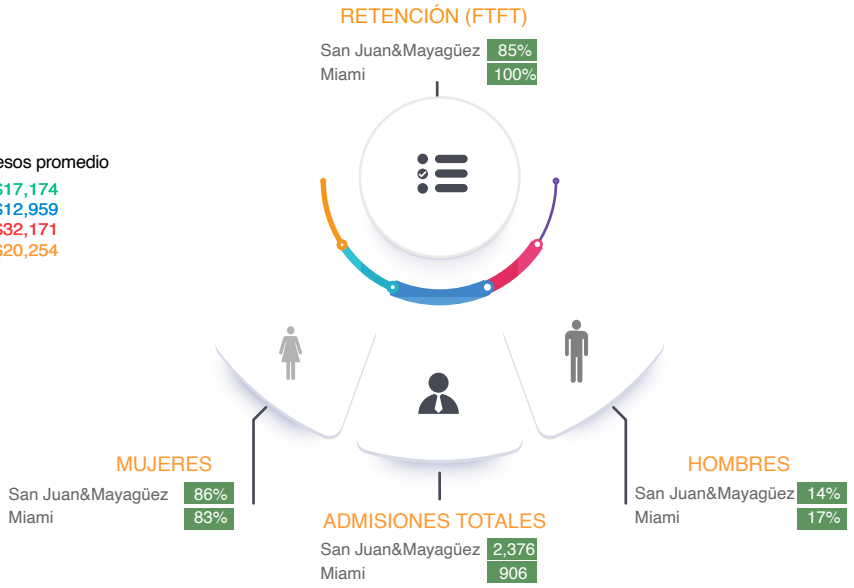
Las clínicas sirven a las comunidades y aportan al proceso educativo de los estudiantes al:

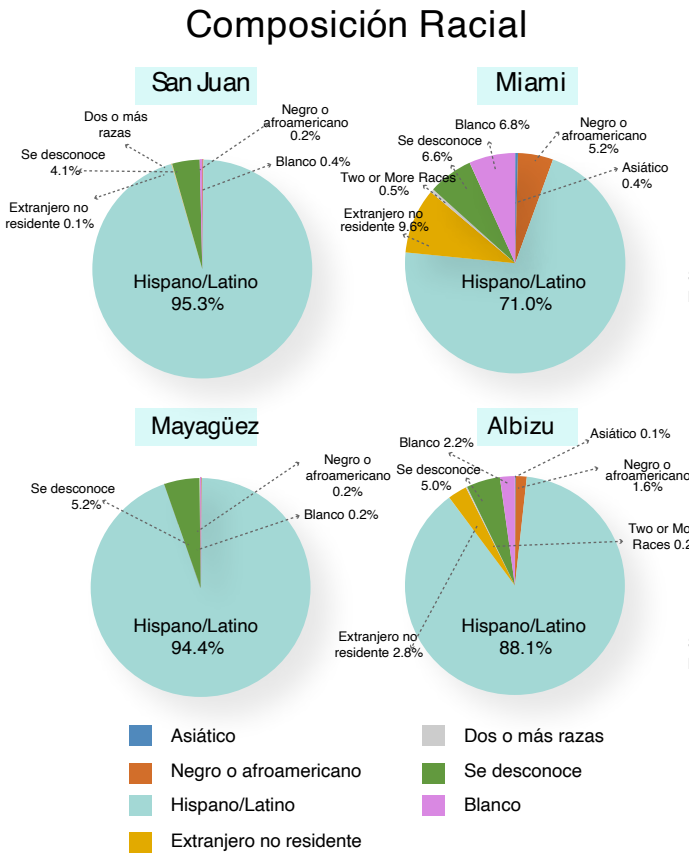
- proporcionar oportunidades que les permitirán afinar sus destrezas adquiridas al ofrecer servicios de salud mental y del habla y lenguaje al público en general; y
- trabajar bajo la supervisión de psicólogos y patólogos licenciados.

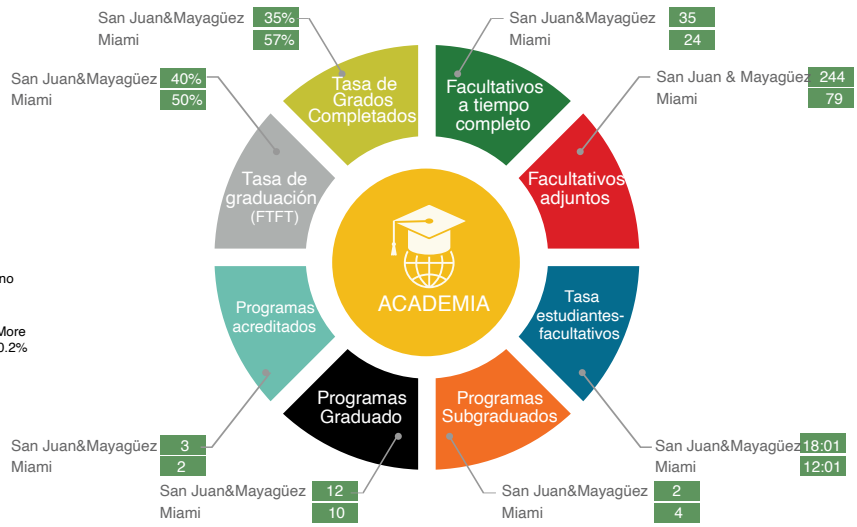
Datos básicos

CARACTERÍSTICAS DE LOS ESTUDIANTES









Prioridades estratégicas

Durante los pasados 5 años, los siguientes objetivos estratégicos dirigieron nuestro desarrollo institucional:

1. Aumentar la tasa de aprobación de los exámenes de licenciamiento
2. Desarrollar plenamente la funcionalidad digital (en línea) de la institución
3. Aumentar la matrícula y la retención
4. Aumentar las fuentes de ingresos
5. Definir las estrategias de mercadeo y de marca

Cada objetivo estratégico incluye subobjetivos que son específicos y cuantificables. El plan estratégico guio todos los esfuerzos de planificación a nivel de recintos, garantizando así la integración lateral y vertical de los procesos de planificación institucional. El plan ha guiado las asignaciones presupuestarias de los últimos cinco años.

A través de la implementación del Plan Estratégico 2019-2022, la calidad de nuestros programas académicos se vio fortalecida. Esto permitió posicionarnos estratégicamente en Puerto Rico, Miami y a nivel internacional.

El plan se puede consultar a través del siguiente enlace: https://www.albizu.edu/wp-content/uploads/dlm_uploads/2021/09/Strategic-Plan-2019-2022.pdf

Oportunidades y desafíos

Matrícula - La matrícula total de la Universidad Albizu ha aumentado, a pesar de un mercado de educación superior turbulento. Por ejemplo, la matrícula para la sesión de primavera 2022 es un 31% mayor que el total comparable de la sesión de primavera 2018. Los mercados de Albizu presentan diversas oportunidades y desafíos. Puerto Rico, que representa el 70% del total de la matrícula de la Universidad Albizu, se enfrenta a importantes obstáculos demográficos. No obstante, el Centro Universitario de Mayagüez está creciendo y, con el tiempo, evolucionará hasta convertirse en un recinto. Por otro lado, Miami, aunque competitiva, es una de las mayores áreas metropolitanas de Estados Unidos. El área metropolitana de Miami está en pleno crecimiento y representa una oportunidad de expansión mediante programas presenciales, híbridos y en línea.

La Universidad Albizu cuenta con programas que han alcanzado los más altos estándares posibles de varios organismos de acreditación especializados. En cuanto a calidad y precios competitivos, la reputación de la universidad proporciona una base sólida a partir de la cual se puede desarrollar.

Además, la Universidad Albizu tiene la oportunidad de ampliar su oferta en línea para lograr la penetración en los mercados de América Latina y el Caribe, así como en lugares con poblaciones hispanas importantes a lo largo de los Estados Unidos continentales.También existen posibles áreas de crecimiento mediante nuevos programas que no se limiten a los nichos históricos de la universidad.

En definitiva, el nuevo presidente de la Universidad Albizu tendrá la oportunidad de hacer frente a los retos de matricula y aprovechar las considerables oportunidades que tiene la universidad, como el reclutamiento, el éxito y la retención de los estudiantes. El presidente puede esperar una relación de colaboración y cooperación por parte de la Junta de Síndicos y sus nuevos colegas.

Una universidad integrada - Sin dejar de reconocer los matices de los mercados a los que sirve la institución, la Junta de Síndicos se ha fijado claramente el objetivo de aportar una mayor uniformidad y estandarización a la Universidad Albizu. Los programas, las políticas y los procedimientos académicos deben mostrar un enfoque más coherente que mejore la experiencia de los estudiantes y la calidad de la vida laboral. Lo mismo ocurre con las prácticas empresariales. Alcanzar el concepto de una universidad integrada requiere que el liderazgo se centre en satisfacer las necesidades de los estudiantes, evitando al mismo tiempo la centralización excesiva y el aumento de la burocracia. Esta transición tomará tiempo, sobre todo en el ámbito académico de cada sede, donde muchos estudiantes se matricularon bajo la oferta actual de la Universidad Albizu. Sin embargo, el nuevo presidente deberá considerar este asunto como una de sus máximas prioridades.

Toma de decisiones simplificada - Aunque la Universidad Albizu es parte de una historia rica y destacada, la institución se encuentra en una nueva era que requerirá una toma de decisiones más simplificada. El pleno aprovechamiento del ERP de la universidad y la eliminación de los pasos de aprobación duplicados y otros retrasos permitirán que la Universidad Albizu esté más preparada para manejar asuntos imprescindibles que requieran una resolución acelerada. El (la) nuevo (a) presidente contará con el pleno apoyo de la Junta de Síndicos para completar esta tarea fundamental.

La Junta de Síndicos - En la actualidad, la junta es un cuerpo cohesivo y colaborativo que procura alinearse con los principales asuntos universitarios. El (la) próximo (a) presidente tendrá la oportunidad de forjar una asociación productiva con este órgano rector e iniciar una nueva era de progreso para beneficio de la Universidad Albizu.

Diversidad, equidad e inclusión (DEI) - La Universidad Albizu atiende a una población con diversos orígenes y patrimonios. El (la)presidente tendrá la oportunidad de ser un eficaz defensor de la DEI a través de sus palabras y acciones.

Marca y mercadeo - La Universidad Albizu es reconocida y respetada en Puerto Rico. Aunque el mercado de Miami conoce menos sobre la institución, los estudiantes del Recinto de Miami reconocen la calidad de su experiencia académica. Trabajando en colaboración con sus nuevos colegas, el nuevo presidente podrá aprovechar la mejora de la matrícula, la marca y las estrategias tecnológicas para ampliar el reconocimiento de la universidad y aumentar su presencia.

Planificación estratégica - El horizonte temporal del plan universitario actual finaliza en 2022 y la institución está en proceso de crear un nuevo plan, que será aprobado por la Junta de Síndicos a mediados de 2022. Aunque el nuevo plan representará una gran oportunidad para el nuevo presidente, la Junta de Síndicos ha manifestado claramente que será un documento fluido y dinámico. Los síndicos acogerán las perspectivas del próximo presidente sobre el plan, incluidas las nuevas ideas que pueda aportar como el candidato seleccionado.

Visibilidad presidencial y comprensión de los matices - La Universidad Albizu opera en tres sedes, todas separadas por una distancia considerable. A pesar de la extensión de la presencia de la universidad, las sesiones que constituyeron la base de este perfil revelaron un sentimiento considerable de que el presidente debe estar presente en todos las localidades de forma regular. Las visitas a las sedes de la Universidad Albizu y el compromiso personal con las comunidades a las que sirven mejorarán la comprensión del nuevo presidente de las culturas de cada mercado, lo que aumentará la eficacia presidencial.

Combinación de colegas - La Universidad Albizu ha contratado recientemente a varios colegas nuevos y entre ellos se encuentran los que serán miembros del equipo directivo del presidente. Estos se suman a un grupo de personas con mayor antigüedad en sus respectivos roles. Reconociendo este hecho, el presidente debe hacer hincapie en la formación de equipos para crear un grupo de alto funcionamiento que esté preparado para afrontar los retos y aprovechar las oportunidades que se detallan en esta sección del Perfil de búsqueda.

Instalaciones - El Recinto de San Juan está ubicado en un edificio histórico del Viejo San Juan, una zona encantadora de la ciudad. Sin embargo, la estructura se construyó para un número considerablemente menor de estudiantes, profesores y personal. Este tema va de la mano con la disponibilidad de estacionamiento, ya que es un asunto preocupante para los estudiantes del recinto. El nuevo presidente tendrá que analizar cuidadosamente las necesidades de espacio de San Juan y trabajar con la Junta de Síndicos y otros colegas para planificar y buscar soluciones sostenibles a largo plazo. El Centro Universitario de Mayagüez está en proceso de expansión y la ampliación del espacio existente en esa ubicación también requerirá atención. La universidad adquirió recientemente un edificio de $4 millones en Miami que dará al recinto en esa ubicación una mayor visibilidad en una calle principal que debería permitirle atraer más estudiantes. En definitiva, las instalaciones serán una consideración importante para el próximo presidente.

Recaudación de fondos - La Universidad Albizu está a punto de contratar a un profesional de desarrollo para dirigir sus esfuerzos de recaudación de fondos. El nuevo presidente y su socio de avance institucional tendrán que desarrollar una cultura de filantropía entre los exalumnos y llegar a potenciales socios corporativos, filantrópicos y gubernamentales de manera efectiva para avanzar en la recaudación de fondos y lograr las prioridades principales de la Universidad Albizu. Esto se trata de una oportunidad vital que debe ser aprovechada al máximo.

Capital humano - El profesorado y el personal de la Universidad Albizu componen un grupo de profesionales dedicado y extremadamente centrado en los estudiantes. A menudo van más allá de sus obligaciones para garantizar que los estudiantes reciban la atención que merecen. En el futuro, la Universidad Albizu se beneficiará de un análisis cuidadoso y un protocolo que guíe las inversiones en capital humano, especialmente en las áreas de crecimiento. Del mismo modo, la universidad debe seguir las tendencias en compensación para asegurarse de que está posicionado para atraer y retener a los mejores talentos.

Calificaciones y cualidades

El próximo presidente de la Universidad Albizu deberá ser un pensador innovador, transformador y sistémico que posea un título terminal en una disciplina académica apropiada o en un área relacionada, y que abogará por la misión única de la institución. Será muy deseable que tenga experiencia de alto nivel en la dirección de una institución especializada que ofrezca estudios graduados, en la gerencia del cambio y en la interacción eficaz con la comunidad en general. La biculturalidad y el bilingüismo en español e inglés son factores que se valorarán de manera positiva.

Además, se desea que la persona seleccionada tenga las siguientes cualidades:

LIDERAZGO

- La capacidad de implementar los cambios necesarios para preservar la singularidad de dos recintos y un centro universitario, al tiempo que se logran eficiencias al centralizar las funciones administrativas
- La capacidad de defender y promover la excelencia académica, el éxito de los estudiantes y la obtención de títulos
- Un estilo de liderazgo colaborativo, demostrado a través de la capacidad de involucrar respetuosamente a los líderes académicos, administrativos, estudiantiles, gubernamentales y comunitarios, y lograr una visión compartida y la aceptación de una agenda progresiva
- El estilo y la experiencia de un planificador y un ejecutor
- Alguien que se enorgullece de cultivar un equipo, de establecer objetivos y expectativas claros y medibles, y de lograr el éxito
- La capacidad de trabajar con otros para lograr un objetivo común en una situación en la que todas las partes pueden no estar de acuerdo
- La capacidad de escuchar y aprender
- La capacidad de trabajar en equipo y de forma receptiva con la Junta de Síndicos
- La capacidad de ser visible y accesible para los estudiantes, el profesorado, el personal y otras partes interesadas de la comunidad de la Universidad Albizu
- La capacidad de inspirar
- La capacidad de pensamiento estratégico e innovación
- La voluntad de buscar el consenso, pero también de ser decisivo cuando sea necesario

BALANCE

- La capacidad de entender que para alcanzar el éxito es necesario ser prudente en la toma de riesgos y visionario en la práctica
- La capacidad de hacer un seguimiento de las ideas innovadoras con planes sólidos, medidas eficaces de progreso y la finalización con éxito de los proyectos
- La capacidad de procesar múltiples posiciones sobre los temas, buscar medios para conciliarlas y explicar eficazmente cómo y por qué se toman las decisiones cuando no es posible una conciliación completa y eficiente
- La capacidad de priorizar de manera que aumente el apoyo al cambio académico
- La capacidad de decir "no" con transparencia y compasión

ESTABLECIMIENTO DE RELACIONES

- Un enfoque de servicio a la comunidad en un marco de justicia social
- La capacidad de establecer relaciones de colaboración, confianza y respeto entre múltiples grupos (estudiantes, exalumnos, profesores, administración, funcionarios electos y jefes de agencias gubernamentales, y socios comunitarios y estratégicos)
- La capacidad de desarrollar y fomentar alianzas con líderes y organizaciones externas

VISIÓN DE NEGOCIOS

- La capacidad de manejar una organización educativa compleja
- La capacidad de apoyar la toma de decisiones basada en datos
- Experiencia en la elaboración y gestión de presupuestos en circunstancias en las que el margen de error es pequeño
- Conocimiento del mercadeo de programas de educación superior
- Experiencia en planificación estratégica

DESTREZAS DE RECAUDACIÓN DE FONDOS

- Un historial de éxito en la recaudación de fondos para una entidad sin fines de lucro
- Éxito demostrado en la creación de una cultura filantrópica
- Éxito en la creación y la dirección de un equipo eficaz para la recaudación de fondos

DESTREZAS DE COMUNICACIÓN

- La capacidad de interactuar cómoda y eficazmente con diversos grupos de personas que hablan español o inglés en una variedad de entornos
- Habilidades interpersonales sólidas
- Disposición para salir de su oficina e interactuar con las personas que le rodeen
- Capacidad de comunicación verbal y escrita eficaz
- La capacidad de escuchar atentamente y de ajustar su estilo y su método según sea necesario para una comunicación efectiva con una amplia gama de destinatarios.

CARACTERÍSTICAS PERSONALES

- La capacidad de ganarse y conservar el respeto y el apoyo del profesorado, los administradores y personal
- Una auténtica afinidad por el proceso académico y un aprecio por el trabajo de los académicos y profesores
- Los más altos estándares éticos y morales tanto en la vida profesional como en la personal
- Perseverancia, una ética de trabajo sólida y el impulso para construir un legado de éxito
- El intelecto, que se manifiesta en el nivel de estudios, la curiosidad y una actitud abierta
- Entusiasmo y energía para servir las 24 horas del día como defensor y portavoz institucional
- Humildad y sentido del humor

Descripción de las sedes de la universidad

VIEJO SAN JUAN
Formar parte de la Universidad Albizu en el Viejo San Juan implica estar rodeado de historia. Nuestro Recinto de San Juan está situado en una comunidad colonial que es la segunda ciudad más antigua establecida en el Nuevo Mundo hace cinco siglos. Se considera como uno de los destinos de mayor importancia histórica del Caribe y es el lugar más visitado de Puerto Rico tanto por los turistas como por los habitantes. El puerto de cruceros de San Juan, situado a pocas calles de nuestro recinto, es el mayor y más concurrido puerto de cruceros del Caribe.

Un paseo por sus calles nos traslada al pasado, con edificios del siglo XVI y fortalezas como San Felipe del Morro y San Cristóbal, construidas para luchar contra los piratas. El ambiente del Viejo Mundo que transmite la ciudad es una mezcla de casas coloridas, plazas acogedoras y un entorno festivo. Dado que el Viejo San Juan es un islote conectado por puentes a la isla principal, las impresionantes vistas del océano Atlántico y la bahía de San Juan hacen de la ciudad un lugar realmente bello y mágico.

El Viejo San Juan alberga la residencia oficial del Gobernador (conocido como "La Fortaleza"), el Capitolio y numerosos edificios institucionales históricos que son parte esencial del pasado y el presente de la isla, junto con iglesias históricas, sitios reconocidos como Patrimonio Mundial por la UNESCO, museos y galerías de arte. La ciudad también cuenta con divertidos bares de cócteles nuevos y antiguos, restaurantes de fusión caribeña y hoteles boutique. En la ciudad viven muchos artistas, poetas, intelectuales y líderes políticos que se han enamorado del Viejo San Juan y lo llaman su hogar, junto con los recién llegados, empresarios, estudiantes y profesionales.

Cientos de visitantes llegan cada día al Viejo San Juan atraídos por su comida, su música, su cultura y las tradiciones de sus numerosos eventos culturales que se celebran durante todo el año. Los edificios que albergan el Recinto de San Juan y la oficina del presidente –también en el Viejo San Juan– tienen su propia historia fascinante y permiten realizar un viaje en el tiempo cautivador.

MIAMI AND DORAL

MIAMI Y DORAL

Miami es una ciudad colorida y dinámica. Ubicada en el estado de Florida, esta es reconocida como la puerta de entrada a América Latina y una fuente de energía creativa. La transformación de Miami en un centro de empresas globales comenzó en 1896 cuando la extensión del ferrocarril de Henry Flagler hizo posible el desarrollo de la tierra y el turismo. Ahora, la ciudad es el hogar de un impresionante número de institutos, universidades y organizaciones internacionales en innumerables industrias.

En la década de 1960, se produjo una influencia proveniente de Cuba que revitalizó su economía decaída. Hoy en día, Miami es una ciudad en auge, un punto de encuentro diverso y una emocionante mezcla de influencias culturales.

La Universidad Albizu está situada en Doral, que es una ciudad del oeste del condado de Miami-Dade. Ubicada a solo una milla del Aeropuerto Internacional de Miami, Doral es una próspera zona residencial conocida por su vibrante cultura sudamericana, sus acogedores parques públicos, sus tiendas y lugares de entretenimiento y sus pintorescos campos de golf. Doral también es un centro comercial y alberga la sede de varias empresas y organizaciones profesionales.

MAYAGÜEZ

El Centro Universitario de Mayagüez está ubicado en la zona costera de dicha ciudad, que también es conocida como la "Sultana del Oeste" de Puerto Rico. Considerada como la ciudad más importante de la costa oeste de Puerto Rico, Mayagüez es una zona atractiva y agradable que acoge a miles de estudiantes universitarios cada año, ya que también alberga el Recinto Universitario de Mayagüez, una escuela de ingeniería que forma parte del sistema de la Universidad de Puerto Rico.

Las empresas tradicionales y las nuevas, las industrias y un centro de investigación agrícola son también una parte importante de la vida cotidiana de la ciudad.

Mayagüez es una gran ciudad con una vibrante escena universitaria, pero también brinda una sensación relajante que uno suele encontrar en una ciudad más pequeña. La ciudad tiene un aspecto propio con un encanto europeo que ofrece una bonita mezcla de estructuras e instalaciones tradicionales y modernas.

Sus residentes son genuinos y siempre dan una cálida bienvenida. Ya sea por razones de trabajo, para asistir a la universidad o simplemente para visitar, estar en la ciudad es sentirse en familia. El clima tropical, un ambiente acogedor y colorido y las maravillosas playas de la costa oeste también hacen de Mayagüez una ciudad interesante para conocer la isla de Puerto Rico desde una perspectiva diferente.

Proceso de solicitud y nominación

AGB SEARCH

Las nominaciones y expresiones de interés pueden enviarse a la siguiente dirección de correo electrónico: **AlbizuPres@agbsearch.com**

Los candidatos deberán presentar los siguientes documentos por vía electrónica en MS Word o Adobe PDF:

- Una carta de interés que demuestre las cualidades y atributos deseados (que fueron anteriormente señalados),
- Un currículum vitae (CV), y
- Los nombres, direcciones de correo electrónico y números de teléfono de cinco referencias.

No nos comunicaremos con las personas listadas como referencias sin obtener el permiso previo de los candidatos. La universidad recibe favorablemente las candidaturas de mujeres y personas de poblaciones diversas. Los materiales deben ser recibidos en o antes del 25 de marzo para que los candidatos reciban una consideración completa. Se invitará al próximo presidente a tomar posesión de su cargo a partir del 1 de julio de 2022.

Favor dirigir sus consultas a:

Richard W. Wueste, J.D.
Consultor de búsqueda de ejecutivos de AGB Search
(540) 431-5131
richard.wueste@agbsearch.com

Frederick V. Moore, J.D.
Consultor de búsqueda de ejecutivos de AGB Search
(712) 299-2544
fred.moore@agbsearch.com

La Universidad Albizu no discrimina en la educación o el empleo por razones de sexo, raza, credo, color, origen nacional, religión, edad, discapacidad, condición de veterano, identidad de género o cualquier otra razón prohibida por la ley local, estatal o federal.

La información sobre esta búsqueda también está disponible en https://www.albizu.edu/ o www.agbsearch.com.