



**UNIVERSIDAD CARLOS ALBIZU
JUNTA DE SINDICOS**

**CARLOS ALBIZU UNIVERSITY
BOARD OF TRUSTEES**

Política Núm./Policy Number: CAAE-33 2017-2018	Origen/Source: Comité de Asuntos Académicos y Estudiantiles / Academic & Students Affairs Committee	Frecuencia de revisión/Review frequency: Cada dos años / Every two years
Título/Title: Política para el desarrollo de la facultad / Faculty development policy		
Aplica a/Applies to: Miembros de facultad y administración / Faculty members and administration		
Fecha de aprobación por la Junta de Síndicos / Approval date by the Board of Trustees: 26 de junio de 2018 / June 26, 2018		
Fecha de la última modificación/Date last modified: N/A (nueva – new)		
Nombre y firma del Secretario de la Junta / Board Secretary name and signature:	Jaime L. Albers	

1.0 PROPÓSITO

El propósito de esta política es adelantar la misión, los valores institucionales, las metas educativas y de divulgación del conocimiento de la universidad mediante lo siguiente:

1. Fortalecer el adiestramiento del estudiante y la excelencia académica de la institución en sus programas al fomentar el desarrollo y continuidad de la labor de excelencia entre los integrantes de la facultad.
2. Ayudar a la administración de la universidad y de los recintos a ofrecer un apoyo efectivo en el logro de las metas y planes de desarrollo de cada integrante de la facultad.
3. Mejorar la comunicación, entendimiento y colaboración entre la facultad de los recintos y la administración universitaria, en consistencia con la misión, visión y valores de la institución.

1.0 PURPOSE

The purpose of this policy is to advance the University's mission, institutional values, educational goals, and dissemination of knowledge through the following:

1. Strengthen the training of students and the academic excellence of programs by fostering the development and continuing excellence of the faculty.
2. Assist the administration at the campus and university levels to provide effective support for the achievement of these goals, including creating development plans for each individual faculty member.
3. Enhance communication, understanding, and collaboration between the faculty and the administration at the campus and university levels, consistent with the mission, vision, and values of the Institution.

1.1 PRINCIPLES

1. The universidad considera el desarrollo continuo de la facultad una actividad académica de importancia, la cual debe ser consistente y en apoyo a la misión de la Universidad y a sus metas y objetivos educacionales.
2. Para propósito de esta política se define desarrollo de facultad como todos aquellos esfuerzos institucionales dirigidos al mejoramiento continuo de:
 - a. las destrezas de enseñanza.
 - b. desarrollo de diseños instruccionales en diversas modalidades de aprendizaje.
 - c. la comprensión de las interrelaciones y efectividad de las diferentes unidades organizacionales.
 - d. competencias asociadas a la participación en proyectos investigativos.
3. El desarrollo de facultad se considera una de las estrategias fundamentales para fortalecer y actualizar continuamente, con mejores prácticas, nuestra comunidad de aprendizaje.
4. Promover el entendimiento cabal de los integrantes de la facultad acerca del proceso de desarrollo profesional y su relación directa con una trayectoria académica exitosa y con la excelencia académica de la institución. Además, dicho entendimiento fomentará una discusión constructiva de los planes que se elaboren al respecto a nivel de programa, de recinto y de la institución.
5. Es la responsabilidad de la facultad con amplia trayectoria en la institución de alentar y facilitar el desarrollo de los integrantes de facultad de nuevo ingreso en lograr excelencia en la investigación, la docencia y el servicio a la institución.
6. La implantación de esta política debe ser cónsona con el principio de la libertad de cátedra que cada integrante de la facultad ostenta.

1.1 PRINCIPLES

1. The University considers continuous development of faculty to be an important academic activity that must be aligned with and support the University's mission and its educational goals and objectives.
2. For the purpose of this policy, faculty development is defined as any institutional efforts aimed at the continuous improvement of:
 - a. Teaching skills
 - b. The development of instructional designs for diverse teaching-learning modalities
 - c. A recognition of the information and resources available from other institutional and campus-based units
 - d. Competencies associated with participation in research projects
3. The development of faculty is considered one of the fundamental strategies to strengthen and update continuously, with current best practices, our learning community.
4. The policy aims to promote a better understanding in faculty members of the professional development process and its direct relationship with a successful academic career and the overall academic excellence of the institution. Such an understanding will promote constructive discussions with faculty of plans in process at the program, campus, and university levels.
5. Longer-term faculty are responsible for encouraging and facilitating the development of new faculty members as they strive to achieve excellence in research, teaching, and service to the university.
6. The present policy and its implementation are consistent with the principle of academic freedom held by each faculty member.

2.0 ENUNCIADOS DE LA POLITICA

1. Cada programa académico en la Universidad Carlos Albizu formulará un plan anual de desarrollo de facultad que sea consistente con los objetivos y principios esbozados anteriormente.
2. Las responsabilidades acerca del desarrollo de facultad incluyen el que cada director de programa académico lleve a cabo reuniones regulares periódicas con cada integrante de facultad. Estas discusiones deben enfatizar en como el programa puede apoyar al integrante de facultad en sus esfuerzos de alcanzar un nivel alto de contribuciones en su investigación, docencia (incluyendo adiestramiento clínico o industrial-organizacional) y servicio, siendo estos esfuerzos a la vez congruentes con la misión y las metas institucionales. También, las reuniones deben proporcionar retroalimentación al integrante de facultad acerca de su progreso en el logro de estas metas.
3. Al comienzo de cada año académico los integrantes de facultad redactarán un documento de índole retrospectivo y prospectivo, que provea un cuadro amplio del trabajo y planes del facultativo, incluyendo los componentes de investigación, docencia y servicio. El/la facultativo(a) puede abordar asuntos de interés particular a su desarrollo. El documento servirá al menos de forma parcial como fundamento para guiar la conversación en la reunión con el director del programa académico.
4. El plan será acordado de manera consensuada entre facultativo y director de programa académico. Al finalizar el año académico se discutirán los logros alcanzados, y se establecerán próximos pasos para el plan del siguiente año académico.

2.0 POLICY STATEMENTS

1. Each program at Carlos Albizu University will formulate an annual faculty development plan that is consistent with the above-referenced goals and principles.
2. Each academic program director is expected to hold regular meetings with each faculty member as a component of faculty development responsibilities. These discussions should address how the program can best support the faculty member's efforts to achieve high-level contributions to research, teaching (including clinical or industrial and organizational training), and service; at the same time, these efforts should be congruent with the institutional mission and goals. These discussions should also provide feedback to the faculty member as to his or her progress in achieving ongoing goals.
3. At the beginning of each academic year, faculty members will write a retrospective and prospective document giving an overview of the faculty member's work and plans, including research, teaching, and service. The faculty member may address any issues of particular interest to his or her professional development. This document will become part of the foundation for discussion in the meeting with the academic program director.
4. The faculty member and the academic program director will mutually agree on the faculty development plan. At the end of the academic year, the achieved goals will be discussed and steps for the following year's plan will be established.

5. Asuntos adicionales podrán ser abordados tanto por el/la facultativo(a) como por el director del programa académico, en las reuniones para la elaboración y seguimiento del plan de desarrollo de facultad. Entre los que pueden incluir: discusión de experiencias de docencia, investigación y servicio que el integrante de facultad ha estado involucrado, recomendaciones de recursos para el desarrollo del facultativo, la discusión de los resultados de las evaluaciones de cursos completadas por parte de los estudiantes, entre otros.
6. El/la rector(a) será informado(a) por los directores de programas del desarrollo de sus facultativos y el impacto de estos desarrollos en la planificación a largo plazo.
7. Se espera que el contenido de proceso del planificación y revisión de desarrollo de facultad sea cabalmente consistente con el compromiso de libertad de investigación y de expresión establecido en el *Manual de Facultad de la Universidad Carlos Albizu*.
5. The faculty member or the academic program director may introduce additional related issues during the meetings in order to elaborate upon the faculty development plan. The meeting can include a discussion of the teaching, research, and service activities in which faculty member has been involved (as mentioned in item #3 of this section), recommendations on faculty development activities and resources, and a discussion of course evaluation results from students, and others.
6. The academic program directors will inform the Chancellor of the faculty development plans and the impact of these efforts on long-range planning.
7. The content of the faculty development planning and review process is expected to be fully consistent with the commitment to freedom of research and expression established in the Faculty Manual of the Carlos Albizu University.

3.0 EFECTIVIDAD

Esta política es efectiva luego de ser firmada por el Secretario de la Junta de Síndicos.

4.0 ENMIENDAS

La junta de síndicos podrá enmendar esta política en cualquier momento.

3.0 IMPLEMENTATION

This policy is effective upon the signature of the Secretary of the Board of Trustees.

4.0 AMENDMENTS

The Board of Trustees may amend this policy at any time.